

PROYECTO	PROPUESTA DE BUENAS PRACTICAS PARA EL ASEGURAMIENTO INTERNO DEL SISTEMA GESTION DE LA CALIDAD Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL COLEGIO MARIA REINA DE LA CIUDAD DE CUCUTA.
-----------------	--

Conceptuando...

Buenas prácticas. Conjunto de experiencias que se guían por principios, objetivos y procedimientos o recomendaciones que han demostrado su eficacia y utilidad en un contexto concreto, con resultados positivos y que se adecuan a una determinada perspectiva normativa o a un parámetro consensuado. (GTC 250 lcontec).

Buena práctica. Es “una manera de realizar un trabajo que produce un buen resultado”. (Unión Europea)

ANEXO F. ENCUESTA PARA IDENTIFICAR BUENAS PRÁCTICAS EN EL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGÚN EL DECRETO 1072 CAP. 6 DEL 2015

APLICADA A	La Alta Dirección y gestores del SG-SST en Colmare		
RESPONDIDA POR		Cargo	
INDICACIONES	<ul style="list-style-type: none"> Preguntas de selección con múltiple respuesta al enunciado. Conteste de acuerdo al operar del SG-SST en la actualidad. 		
APLICADA POR	OSCAR GERARDO MENESES RUBIO		

1. Para definir la política y los objetivos del SG-SST en la organización (capítulo II), se utiliza:

Matriz de Requisitos Legales	Consultoría - Coaching
Mapas Mentales	Los Cinco Porqués
El Viaje de las Ideas	Técnicas de palabra clave
Método SMART para objetivos	Notas Adhesivas
Planeación Estratégica	Matriz de Prioridades/Resultados
Mesas de Trabajo	Herramienta del Escalador
Jornadas de Sensibilización	Técnicas Estadísticas
Sistemas de Información Masiva	Juicio de Expertos
Jornadas Académicas	Encuestas - Entrevistas
Otras, ¿Cuáles? _____	

2. Para cumplir con las obligaciones de los empleadores y la documentación del SG-SST de la organización (capítulo III), se utiliza:

Matriz de Requisitos Legales	Normograma
Diagramas de Afinidad	Diagrama de Árbol
Juego de Roles	Estructura Organizacional
Jornadas de Divulgación	Sistemas de Información Masiva
Documentación Organizacional	Guías, Manuales u Orientaciones
Manual de Procedimientos	Diagrama de Gannt
Hechos Históricos	Juicio de Expertos
Informes Administrativos	Trabajo en Equipo
Métodos, Técnicas y Metodologías	Cuadros de Control
Sistema de Gestión Documental	Estudios Analíticos Locativos
Datos Históricos	Técnicas Estadísticas
Jornadas de Inducción y Reinducción	Campañas Educativas
Designación de Roles y Responsabilidades	
Otras, ¿Cuáles? _____	

3. Para desarrollar la planificación y seguimiento a los indicadores del SG-SST en la organización (capítulo IV), se utiliza:

Referentes Normativos	Cuadro de Mando Integral
Guías, Instructivos, Orientaciones	Indicadores de Gestión
Indicadores Financieros	Datos Estadísticos
Estudios Comparativos	Encuestas
Juicio de Expertos	Estudios de Impacto
Procesos de Auditoria	Listas de Chequeo
Pruebas de Cumplimiento/Sustantivas	Informes Administrativos
Rendición de Cuentas	Análisis de Costo vs Beneficio
Otras, ¿Cuáles? _____	

4. Para definir medidas de prevención y control en el SG-SST de la organización (capítulo V), se utiliza:

Planes de Adquisición	Presupuestos
Guías, Instructivos, Orientaciones	Organización de Brigadas
Diagramas de Afinidad	Diagrama de Árbol
Tormenta de Ideas	Diagramas de Control
Supervisiones en Sitio	Diagrama de Flujo
Contratos de Productos o Servicios	Hojas de Verificación
Comités de Evaluación ante Pilotajes	Juicio de Expertos
Diagrama de Causa - Efecto	Método de los 5 porqués
Jornadas de Inducción y Reinducción	Acompañamiento de Pares
Otras, ¿Cuáles? _____	

5. Para aplicar la auditoria y revisión al SG-SST en la organización (capítulo VI), se utiliza:

Referentes Normativos	Procesos de Acompañamiento (ARL)
Guías, Instructivos, Orientaciones	Padrinos en Seguridad (ARL)
Procesos de Auditoria	Datos Estadísticos
Estudios Comparativos	Encuestas
Juicio de Expertos	Estudios de Satisfacción del cliente
Informes Administrativos	Listas de Chequeo
Pruebas de Cumplimiento/Sustantivas	Modelos de Excelencia
Rendición de Cuentas	Análisis de Costo vs Beneficio
Otras, ¿Cuáles? _____	

6. Para determinar la mejora del SG-SST en la organización (capítulo VII), se utiliza:

Ciclo PHVA	Informes de Gestión
Análisis el Valor Agregado	Visita de Pares (ARL)
Estudios Comparativos	Encuestas
Método de Estratificación	Análisis Seis Sigma
Método de los 5 porqués	Benchmarking
Programas de Acciones de Mejora (P/C)	Análisis de Causa Raíz
Otras, ¿Cuáles? _____	

¡Gracias!